



Artemis Executive Coaching & Consulting

Accompagner Managers et Dirigeants dans les situations à fort enjeu

JEAN-LOUIS LENOEL

Executive Coach | Dirigeants | Leadership & Talents

Intervenant X École Polytechnique

HEC Executive Team Coaching

ARTEMIS

UNE RELATION DIRECTE, ENGAGÉE ET PERSONNALISÉE AVEC CHACUN DE SES CLIENTS.

Artemis Executive Coaching & Consulting cabinet spécialisé dans le coaching professionnel de Managers et de Dirigeants s'est donné pour mission d'accompagner les acteurs clés de l'entreprise dans l'élaboration, le développement et la mise en œuvre de leurs projets de transformations individuelles et collectives au service d'une performance durable.

Qu'elle touche une prise de poste, le développement des capacités managériales ou relationnelles, l'amélioration de la performance collective ou l'interrogation de la posture stratégique du Dirigeant, notre offre repose sur une connaissance approfondie du monde de l'entreprise et des organisations, de la complexité de leurs enjeux et de la multiplicité de leurs composantes stratégiques, relationnelles et humaines, dans une approche résolument systémique du coaching.

Structure indépendante Artemis Executive Coaching & Consulting privilégie une relation directe, engagée et personnalisée avec chacun de ses clients.

Cette proximité garantit réactivité, agilité et flexibilité afin de proposer à nos clients des dispositifs sur mesure, en phase avec la complexité, les enjeux spécifiques, les contraintes opérationnelles et les dynamiques propres à chaque organisation.

V O S E N J E U X

PARCE QUE RIEN N'EST PLUS FAUX QUE DE PENSER QUE CE QUI A AMENÉ VOS TALENTS LÀ OÙ ILS SONT CONTRIBUERA À LES PROPULSER LÀ OÙ ILS DOIVENT ALLER.

Les organisations évoluent aujourd'hui dans des environnements caractérisés par l'incertitude, l'accélération des transformations technologiques et la complexification croissante des interactions humaines et organisationnelles.

Dans ce contexte en mouvance, où la complexité devient la norme plutôt que l'exception, Managers et Dirigeants sont, du même pas, confrontés à des obligations de résultat et de performance durable, des exigences de transformation et des impératifs de cohérence, un devoir d'incarnation, de mobilisation et de lisibilité.

Face à ces réalités, la valeur ajoutée du Manager ou du Dirigeant ne se limite plus à la seule maîtrise d'une expertise, d'un périmètre opérationnel ou à la mise en œuvre d'un plan stratégique, mais à sa capacité à appréhender l'ambiguïté, à gérer l'immédiateté, à décoder des enjeux aux impacts systémiques, à arbitrer dans l'incertitude, à exercer une influence et à aligner des parties prenantes aux intérêts divergents et aux temporalités contradictoires.

Autant de situations à fort enjeu où l'ajustement de la posture, de la présence et de la communication managériales, la compréhension des mécanismes d'influence et du changement, constituent des leviers clés contribuant à la maîtrise des équilibres relationnels, à la mobilisation des ressources et à la réussite collective.

Qu'ils soient Dirigeants ou Managers, coordinateurs d'équipes ou responsables de projets techniques ou commerciaux, notre ambition est de les accompagner dans toute la dimension et la complexité de leur environnement dans la mise en œuvre opérationnelle de leurs propres modèles de performance au plus près de leurs objectifs, vers plus d'autonomie et de responsabilité.

A P P R O C H E

Au cœur des problématiques actuelles du monde de l'entreprise, le coaching individuel vise à permettre l'atteinte d'objectifs, donner du sens à l'action, contourner les obstacles, responsabiliser, renforcer l'affirmation de soi.

Il s'agit d'un processus d'accompagnement ponctuel, ciblé, ancré dans le présent et inscrit dans l'action. Il a pour objet de favoriser un environnement de croissance, d'optimisation des potentialités ou des performances d'un individu.

Le processus, la posture et le questionnement du coach permettent l'émergence de nouveaux éclairages, suggèrent de nouvelles options, proposent des angles de lecture différents, ouvrent des pistes inexplorées qui permettront in fine à l'individu d'identifier ses propres solutions, de mettre en œuvre un plan d'amélioration de sa performance, de dépasser les obstacles à sa croissance, mais aussi d'acquérir de nouveaux savoirs et de nouvelles compétences. Il est en ce sens un chemin vers plus d'autonomie et de liberté.

L'approche systémique vise à décrypter les interactions et les adaptations successives des différents composants d'un système afin de mieux le comprendre, dans sa globalité et sa complexité.

La systémique avance des principes inhérents à tout système indépendamment de la nature des éléments qui le composent et des relations qui les relient.

Ces principes introduisent un certain nombre de propriétés invariantes telles que la rétroaction, l'interdépendance, la finalité, l'homéostasie et constituent les bases fondamentales de l'approche systémique de transformation dans les systèmes à composantes humaines : familles, entreprises, équipes, associations, groupes.

Dans un monde complexe et imprévisible l'approche systémique favorise l'élaboration et la mise en œuvre de visions, d'objectifs et de processus de transformations partagés, de façon plus générale elle constitue une aide majeure à la prise de décision.

N O S A C C O M P A G N E M E N T S

ENCLANCHER UNE DYNAMIQUE VERTUEUSE ET CRÉATRICE DE
VALEUR · INSTALLER ET PLANIFIER LA RÉUSSITE

POUR LE DIRIGEANT

- ♦ Interroger sa posture stratégique
- ♦ Appréhender le doute, la solitude et les interrogations
- ♦ Réfléchir à sa valeur ajoutée
- ♦ Ajuster son comportement et sa communication
- ♦ Savoir transmettre sa vision stratégique
- ♦ Décoder les enjeux / jeux de pouvoirs au sein des organisations

POUR LE MANAGER

- ♦ Prendre la mesure de nouvelles responsabilités
- ♦ Comprendre les enjeux
- ♦ Développer ses capacités relationnelles ou managériales
- ♦ Remettre en question ses pratiques et redéfinir ses priorités
- ♦ Renforcer son impact et sa capacité à influencer
- ♦ Transformer sa communication et sa relation aux autres

POUR L'ÉQUIPE

- ♦ Optimiser les modes opératoires
- ♦ Booster la performance collective
- ♦ Déployer un fonctionnement agile
- ♦ Améliorer la maturité et la cohésion des équipes
- ♦ Accompagner le changement culturel et organisationnel
- ♦ Mobiliser autour d'une vision ou d'objectifs partagés

LE COACH



JEAN-LOUIS LENOEL

Executive Coach

Dirigeants | Leadership &
Talents

Un parcours professionnel empreint d'une forte dimension internationale, des responsabilités managériales globales au sein d'un groupe multinational de premier plan, l'expérience de l'expatriation, le management d'équipes transversales, multifonctionnelles et multiculturelles.

Une trajectoire construite au cœur des organisations, au plus près de leur culture, de leurs récits et de leurs enjeux stratégiques, opérationnels, organisationnels et humains.

Professionnel accompli, intervenant dans le cadre de l'Executive Master de l'École Polytechnique. Une connaissance fine du monde de l'entreprise, des femmes et des hommes qui la font. Une pratique du coaching systémique de haut niveau ; accrédité par un organisme international de référence (ICF)

Chacun des accompagnements s'inscrit dans un cadre déontologique, des valeurs et des principes d'action clairs.

J'accompagne Managers et Dirigeants en phase d'évolution ou parties prenantes de situations à fort enjeu, engagés dans un agenda de transformation ou de réorganisation, de prise de poste ou d'évolution personnelle, au carrefour de toutes leurs complexités individuelles et collectives et de leurs dimensions personnelles et professionnelles.

ÉCOLE POLYTECHNIQUE

Executive Program Coach

HEC BUSINESS SCHOOL

Executive Team Coaching

UNIVERSITÉ PARIS VIII

DESU (Diplôme d'Études Supérieures Universitaires- Pratiques du Coaching)

ESSEC BUSINESS SCHOOL

Accompagner le changement

METASYSTEMES

Coaching Systémique

ICF — INTERNATIONAL COACHING FEDERATION

Accredited Certified Coach

AICC HEC

Association Internationale des Coachs certifiés HEC

CCL — CENTER FOR CREATIVE LEADERSHIP

Certified Coach

HOGAN ASSESSMENTS — HPI / HDS / MVPI™

Certified facilitator

HOGAN 360°™

Certified facilitator

WORKPLACE BIG 5® — PARADIGM PERSONALITY LABS

Certified facilitator

PERSIGHT LLC® — ASSESSMENTS

Certified facilitator

INFLUENCE STYLE INDICATOR™ — MHS INC.

Certified facilitator

CHANGE STYLE INDICATOR™ — MHS INC.

Certified facilitator

AGILE COACH

ICAgile / Agilbee

PROFIL TYPOLOGIQUE TALENTS® TLP NAVIGATOR

Consultant

TÉLÉPHONE +33 (0)6 33 83 47 79

EMAIL contact@artemis-executive-coaching.com

LINKEDIN [linkedin.com/in/jean-louis-lenoel](https://www.linkedin.com/in/jean-louis-lenoel)